



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DARFO 2 - BSIC864008**

Via Polline, n° 20 - 25047 DARFO BOARIO TERME (BS)  
Tel. 0364/531794-0364/533432 Fax 0364/531690  
bsic864008@istruzione.it

Cod.Fisc. **90015440176**  
[www.icdarfo2.it](http://www.icdarfo2.it)  
PEC:bsic864008@pec.istruzione.it

# CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s.2019-2020



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DARFO 2 - BSIC864008**

Via Polline, n° 20 - 25047 DARFO BOARIO TERME (BS)  
Tel. 0364/531794-0364/533432 Fax 0364/531690  
bsic864008@istruzione.it

Cod. Fisc. **90015440176**  
[www.icdarfo2.it](http://www.icdarfo2.it)  
PEC: bsic864008@pec.istruzione.it

**Anno scolastico 2019/2020**

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE  
IL PERSONALE DELLA SCUOLA**

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di Giugno alle ore 9,00 nei locali dell'Istituto Comprensivo Darfo 2, di Via Polline n. 20, in sede di contrattazione integrativa a livello di Istituto prevista dall'art. 3 del CCNL Comparto Scuola

tra la delegazione di Parte Pubblica:

PAOLA ABONDIO Dirigente Scolastico  
e  
le RSU di Istituto:

PEDRETTI BETTINA CINZIA docente .....

DI BENEDETTO LUIGI docente .....

SALARI DOMENICO ATA .....

Vista la sequenza contrattuale del 14/02/2008 ai sensi dell'art. 85, comma 3, e dell'art. 90, commi 1, 2, 3, 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007 sottoscritto con l'Aran in data 8/4/2008;

Visto i nuovi criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del Fondo dell'Istituzione scolastica a decorrere dal 31/12/2007;

Vista la somma unitaria annua al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione sotto indicati:

- € 2.541,87 per ciascun punto di erogazione del servizio
- € 328,23 per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto del personale docente ed educativo e del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.

**DATI PER LA DETERMINAZIONE DEL BUDGET del FIS a.s. 2019/20:**

**Organico di diritto del personale docente ed ATA a.s. 2019/20**

Docenti sec. 1° grado	28
Docenti Primaria	58
Docenti Infanzia	4
	=====
<b>Sommano</b>	<b>90</b>
 Personale ATA	 23
	=====
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>

**Punti di erogazione del servizio n. 9**

**DETERMINAZIONE DEL BUDGET del FIS – Anno Scolastico 2019-20**

**Sedi importo € 2.541,87 (lordo stato)**

**Personale importo € 328,23 (lordo stato)**

Sedi	9	€ 2.541,87	
Personale organico diritto	113	€ 328,23	
Importo FIS (lordo stato)			
<b>Importo FIS lordo dipendente</b>			<b>€ 45.189,77</b>

**INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA a.s. 2019/2020**

Visto l'art. 3 comma 2 della sequenza contrattuale del 25/07/2008, la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del contratto CCNL a partire dal 1/09/2008 è a carico del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)

Descrizione attività	importo	n. addetti organico diritto	Importo Lordo Dipendenti	Importo Lordo Stato
Complessità organizzativa	€ 30,00	113	€ 3.390,00	
Istituto C.	€ 750,00		€ 750,00	
Differenziale quota fissa spett. sostituto			€ 943,60	
<b>TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA</b>			<b>€ 5.083,60</b>	



**ANNO 2019/20 - FONDO ISTITUTO meno quota ind. direzione DSGA**

	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>IMPORTO FIS</b>	<b>€ 45.189,77</b>
QUOTA ind. direzione DSGA	€ 5.083,60
<b>DISPONIBILITA' FIS da contrattare</b>	<b>€ 40.106,17</b>

**ANNO 2019/20 FONDO ISTITUTO**

	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 40.106,17</b>
Di cui docenti (quota 70%) n.	€ 28.074,32
Di cui Ata (quota 30%) n.	€ 12.031,85

**ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (avanzi sui capitoli cedolino unico)**

	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>Economie Ore eccedenti 2018/19</b>	
<b>Economie FIS 2018/19</b>	
<b>TOTALE economie da suddividere</b>	

**DETERMINAZIONE FONDO DI ISTITUTO A.S. 2019/20****FONDO ISTITUTO DOCENTI 2019/20**

	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>Anno 2019/20</b>	<b>€ 28.074,32</b>
<b>Economie FIS (50% di € 0)</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>€ 28.074,32</b>

<b>Economie ore eccedenti (20% di euro 0)</b>	<b>€ 0,00</b>
---	---------------

**FONDO ISTITUTO ATA 2019/20**

	<b>Lordo Dipendente</b>
<b>ANNO 2019/20</b>	<b>€ 12.031,85</b>
<b>Economie FIS (30% di € 0)</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE ATA</b>	<b>€ 12.031,85</b>

## ULTERIORI RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

DESCRIZIONE E PROVENIENZA	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio a.s. 2019/20 (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.910,26	€ 2.946,69

## ORE ECCEDENTI 2019/20

	Importo Quota	n. posti O.D.	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>Scuola Infanzia e Primaria</b>	€ 27,02	62	€ 1.675,24	€ 1.262,43
<b>Scuola Secondaria I° Grado</b>	€ 48,39	28	€ 1.354,92	€ 1.021,04
<b>TOTALE a.s. 2019/20</b>		90	€ 3.030,16	€ 2.283,47
<b>Economie ore eccedenti (20% di € 0)</b>				€ 0,0

## FUNZIONI STRUMENTALI (art. 33 CCNL 29/11/2007) – ANNO SCOL. 2019/20

Descrizione funz.strumentale	Quota per posti docenti O.D.	n. posti docenti organico diritto	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
<b>Quota base</b>			€ 1.414,99	€ 1.066,31
<b>Quota istituto comprensivo</b>			€ 625,62	471,45
<b>Quota docenti</b>	€ 36,61	90	€ 3.294,90	€ 2.482,97
<b>TOTALE</b>			€ 5.335,51	€ 4.020,73

**INCARICHI SPECIFICI (art. 47 CCNL 29/11/07 e art. 1 comma 2 della sequenza contrattuale di cui all'art. 62 del 29/11/2007 del 25/7/2008) – ANNO SCOL. 2019/20**

Assistente amministrativo o collaboratore scolastico	Importo quota	n. posti organico diritto	n. posti organico diritto non beneficiari 1 <sup>a</sup> posizione econ.	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Quota base	€ 161,00	22		€ 3.542,00	€ 2.669,18
<b>TOTALE</b>				€ 3.542,00	€ 2.669,18

**COMPENSO PER PRATICA SPORTIVA 2019/20 SCUOLA 1° GRADO**

	Quota base per classe	n. classi in O.D.	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota base	€ 86,06	14	€. 1.204,84	€. 907,94
<b>TOTALE</b>			€. 1.204,84	€. 907,94

**TOTALE MOF 2019/20 LORDO STATO: € 73.079,33- LORDO DIPENDENTE: € 58.017,78**  
**BONUS PREMIALE DOCENTE: € 14894,02**  
**TOTALE: € 72911,80**

**COMPENSI PER FUNZIONI MISTE PERSONALE ATA 2019/20**  
 (I compensi sono da pagare con i fondi del Comune di Darfo)

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota assistenza mensa da diritto allo studio	€ 4.000,00	€ 3.014,32
<b>TOTALE</b>	€. 4.000,00	€. 3.014,32

**COMPENSI ORARI DOCENTI (lordo dipendente)**

Ore Aggiuntive di Insegnamento € 35,00  
 Ore Aggiuntive non di insegnamento € 17,50

**COMPENSI ORARI ATA (lordo dipendente)**

Collaboratore Scolastico € 12,50  
 Assistente Amministrativo € 14,50



PREVISIONE DI SPESA			
PARTE PERSONALE DOCENTE			
INCARICHI	componenti	ore	Importo lordo dipendente
<b>COLLABORATORE VICARIO</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sostituzione dirigente scolastico in caso di assenza;</li> <li>- raccoglie e controlla le firme dei docenti alle attività collegiali,</li> <li>- collabora nella predisposizione delle circolari e dell'ordine del giorno delle commissioni, partecipa alle riunioni di coordinamento indette dal D.S.,</li> <li>- collabora con coordinatori, referenti e nello svolgimento dei loro compiti,</li> <li>- supporta il DS nella compilazione di monitoraggi,</li> <li>- supporta nella raccolta di documentazione cartacea e informatica,</li> <li>- cura i rapporti con gli organi collegiali,</li> <li>- controlla i materiali inerenti alla didattica: verbali, calendari, circolari, registri,</li> <li>- collabora per lo svolgimento delle attività connesse al P.O.F. interfacciandosi con i referenti di plesso e di progetto,</li> <li>- in caso di necessità gestisce le relazioni e le comunicazioni con le famiglie, in caso di assenza del DS lo rappresenta nelle riunioni con i diversi Enti.</li> </ul>	1	100	€ 1.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>€ 1.750,00</b>

<b>COORDINATORE DI CLASSE (SCUOLA SEC. DI 1°G.)</b> • Procede al raccordo delle risultanze delle riunioni e alla stesura dei documenti del C. di Classe; • Promuove incontri tra docenti e famiglie se necessarie ed opportune; • Tiene sotto controllo l'andamento generale della classe segnalando tempestivamente le assenze, i ritardi ingiustificati degli alunni e proponendo al Dirigente scolastico l'adozione di provvedimenti volti ad eliminare comportamenti non conformi al Regolamento d'Istituto; • Individua gli studenti che necessitano di attività di recupero; • Cura la compilazione insieme ai colleghi del CdClasse del PDP; • Partecipa agli incontri con i servizi sanitari di neuropsichiatria infantile e servizi socio-assistenziali; • Compila i verbali di tutte le riunioni; • Cura l'individuazione da parte del CdClasse degli itinerari compatibili con il percorso didattico, dei docenti accompagnatori e della scelta del periodo di effettuazione delle varie uscite.	Stofler A.	30 h	€ 525,00
	Armanini A.	30 h	€ 525,00
	Giudici B.	18 h	€ 315,00
	Pedrucci	18 h	€ 315,00
	Rinaldi	18 h	€ 315,00
	Romele.	18h	€ 315,00
	Tagliaferri	18h	€ 315,00
Responsabili orario docenti Secondaria di 1° grado (Povinelli, Lumina)	1 x 35 h 1 x 15 h	50	€ 612,50 € 262,50
<b>REFERENTE CONTINUITÀ PRIMARIA-MEDIA</b> • Predispone la documentazione necessaria per facilitare la realizzazione dei progetti raccogliendo informazioni e notizie utili; • Coordina i lavori e raccoglie le firme (stando attento a non superare il monte ore delle ore assegnate nel FIS in contrattazione); • Richiede ad ogni docente coinvolto nel progetto l'espletamento del compito assunto nonché la massima collaborazione per la riuscita del progetto stesso; • Controlla il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto; • Partecipa alle riunioni periodiche di Staff; • Redige la relazione finale dell'intero progetto (obiettivi, contenuti, problemi emersi, difficoltà, proposte per il futuro) la relazione al Dirigente scolastico e in Collegio Docenti	1 x 8 h	8	€ 140,00
<b>REFERENTE CLIL</b> - organizzazione attività CLIL - coordinamento festa inglese ENGLISH for EVERYBODY	1 x 10	10	€ 175,00
<b>TOTALE INCARICHI</b>			<b>€ 3.815,00</b>



<b>COMMISSIONI</b>			
<b>Gruppo Inclusione</b>			
Insegnanti di Sostegno (Secondaria di 1° grado + Primaria)	4 x 15 h	60	€ 1050,00
- rileva i bisogni degli alunni h			
- reperisce i materiali			
- organizza Sport4all			
Commissione continuità Infanzia – Primaria	7 x 5 h	35	€ 612,50
Commissione continuità Primaria - Secondaria di 1° grado	13 x 4 h	52	€ 910,00
Commissione Ambiente-benessere	12 x 5 h	60	€ 1050,00
Commissione PNS			
Animatore digitale 1	1 x 20 h	20	€ 350,00
Team per l'innovazione	3 x 15 h	45	€ 787,50
Gruppo di lavoro	2 x 8 h	16	€ 280,00
Sperimentazione Gsuite	1 x 20 h	20	€ 350,00
Commissione RAV	8 x 6 h	48	€ 840,00
Commissione PTOF	6 x 8 h	48	€ 840,00
Commissione Regolamento	4 x 2 h	8	€ 140,00
Commissione bullismo e Cyberbullismo	7 x 5 h	35	€ 612,50
<b>TOTALE PARZIALE COMMISSIONI</b>			<b>€ 7822,50</b>
Progetto lettura:	8 x 2 h	16	€ 280,00
- incontro con l'autore cl. 2 e 5 Primarie cl. Sec. di 1° grado			
- giornalino scolastico – tutti i plessi			
- Redazione giornalino			
-Torneo di lettura			
Progetto Talenti per la vita (Antonioli, Stofler A., Stofler M., Albanese, Rizzi R., Armanini, Mulas)	7 X 15 h	105	€ 1.837,50
Progetto CLIL			
– Primaria	12 x 6 h	72	€ 1.260,00
– Secondaria di 1° grado	2 x 10 h	20	€ 350,00
Progetto compiti (Pedretti, DeMonte)	2 x 20 h	40	€ 700,00
Progetto Giochi matematici	4 x 2 h	8	€ 280,00
	+ 7 h organizz	7	€ 122,50
Progetto Didattica a distanza:	2 x 27	54	€ 945,00
Minini M., Povinelli G.			
GITE:			
-1 notte x 2 insegnanti Erbanno (Redaelli,Macario)	2 x 4 h	8	€ 700,00
-2 notti x 4 insegnanti classe 2 media (Di Benedetto, Rizzi E, Strati, Mulas)	4 x 2 x 4h	32	
Progetto Scuola amica dell'inglese	5 x 10 h	50	€ 875,00
<b>TOTALE COMMISSIONI</b>			<b>€ 15.172,50</b>

<b>PROGETTI:</b>	n ore	n insegnanti	totale ORE	
<i>Progetto Madrelingua:</i>				
3 docenti (Lumina, Antonioli, Giovannangelo) 3 x 9= 27 h	3	9	27	€ 472,50
10 docenti (2xPoetini, Pizio, Fostinelli, Cremona, Demonte, Mariolini, Quaglia, Guarinoni, Loda) = 10 x 5 = 50 h	5	10	50	€ 875,00
Collaudatore: 1 docente (Luigi Di Benedetto) x 10 h	10	1	10	€ 175,00
Coordinatori scuola primaria: 6 plessi x 5 classi x 4 h = 120 h	4	30	120	€ 2.100,00
Gestione mensa Gorzone = 10 h	10	1	10	€ 175,00
PON estate 2019: 2 docenti (DeMonte e Pedretti) x 6 h= 12 h	6	2	12	€ 210,00
GLO: 1 h x 30 incontri x 6 docenti = 180 h			180	€ 3.150,00
Incontro ATS per elevato numero di alunni disabili plesso di Gorzone			10	€ 175,00
<b>Totale</b>			<b>419</b>	<b>€ 7.332,50</b>

	Lordo dipendente	
<b>BUDGET PERSONALE DOCENTE</b>	€ 28.074,32	<b>€ 28.074,32</b>
COLLABORATORE VICARIO	€ 1.750,00	
INCARICHI	€ 3.815,00	
COMMISSIONI	€ 15.172,50	
PROGETTI	€ 7.332,50	
<b>FIS DOCENTI TOTALE UTILIZZATO</b>	<b>€ 28.070,00</b>	

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF			Lordo stato	Lordo dipendente
BUDGET			€ 5.335,51	€ 4.020,73
			Ore attribuite	229



<p>1) Funzione 1</p> <p><b>REFERENTE DEL PROGETTO DISAGIO DELLE MEDIE</b></p> <p>Sportello, laboratori, progetto dislessia media.</p> <p>-Predispone documentazione necessaria per facilitare la realizzazione del progetto raccogliendo informazioni e notizie utili;</p> <p>-Richiede ad ogni docente coinvolto nel progetto l'espletamento del compito assunto nonché la massima collaborazione per la riuscita del progetto stesso;</p> <p>-Controlla il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto;</p> <p>-Partecipa alle riunioni di Staff periodiche;</p> <p>-Redige la relazione finale dell'intero progetto (obiettivi, contenuti, problemi emersi, difficoltà, proposte per il futuro)</p>		<p>MEDIA</p> <p>Seccia</p> <p>Stofler M.</p>	<p>30 x 2</p>	<p>€ 1050,00</p>
<p>2) Funzione 2</p> <p>-E' referente del progetto orientamento scuola secondaria di 1° grado.</p> <p>-Al termine dell'anno scolastico consegna la valutazione finale del progetto.</p>		<p>MEDIA</p>	<p>2 x 16</p>	<p>€ 560,00</p>
<p>3) Funzione 3</p> <p>-E' referente del progetto integrazione alunni stranieri dell'istituto, dei progetti di alfabetizzazione dei neoarrivati.</p> <p>-Al termine dell'anno scolastico consegna la valutazione finale del progetto.</p>		<p>Rizzi E.</p>	<p>10</p>	<p>€ 175,00</p>
<p>4) Funzione 4 – Referente GLI</p> <p>-Progetta le diverse azioni per l'attivazione del GLH di istituto;</p> <p>-Coordina la commissione H;</p> <p>-Al termine dell'anno scolastico consegna la valutazione finale del progetto.</p>		<p>INTERCULTURA</p> <p>Minini M.</p> <p>GLI ISTITUTO</p>	<p>43</p>	<p>€ 752,50</p>
<p>5) Funzione 5 – Referente dislessia</p>			<p>25</p>	<p>€ 437,50</p>
<p>Funzione strumentale al POF: progetti <b>progetti scuola Infanzia</b></p> <p>- Coordina i progetti e ne cura l'organizzazione generale</p> <p>- Elabora e coordina i progetti della scuola Infanzia</p> <p>- Al termine dell'anno scolastico consegna la valutazione finale del progetto.</p> <p>- Coordina i progetti e ne cura l'organizzazione generale</p>			<p>16</p>	<p>€ 280,00</p>



<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>186</b>	<b>€ 3.255,00</b>
<b>Funzione strumentale al POF:</b>		
<b>Aggiornamento strumentazione digitale</b>		
Scuola secondaria di 1° grado Ascrizzi 1x 20 h	20	€ 350,00
Minini C. 1 x 15 h	15	€ 262,50
Funzione informatica	33	€ 577,50
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI AL POF</b>	<b>254</b>	<b>€ 4.445,00</b>
<b>Pratica Sportiva</b> (importo orario € 28,70 lordo dip.)		€ 907,94
-Redige il progetto e ne cura l'organizzazione generale: le risorse e i materiali		
-Predispone il calendario delle attività;		
-Al termine dell'anno scolastico consegna la valutazione finale del progetto.		
<b>Area a forte processo immigratorio:</b>	A dis	<b>2.946,69</b>
-3 laboratori scuola media Boario (Alghisi, Rizzi E., Romele)	30	€ 1050 €
-recupero prof Ziliani	6 h	€ 210,00
-1 h prof Strati	1 h	€ 35,00
-13 h docente DeMonte	13 h	€ 455,00
- 8 h docente Giorgi Sonia	8 h	€ 280,00
- 12 h docente Facchinetti F.	12 h	€ 420,00
<b>Totale</b>	<b>70 h</b>	<b>€ 2450,00</b>
<b>ORE ECCEDENTI a.s. 2019/20</b>		<b>€ 2.283,47</b>
<b>Economie ORE Eccedenti (20% di euro 0)</b>		<b>€ 0</b>
Relative agli anni dal 2014/15 al 2018/19		
<b>Totale generale ore eccedenti</b>		<b>€ 2.283,47</b>
<b>Tutte le attività dovranno essere documentate attraverso firme di presenza sugli appositi moduli ritirati in segreteria.</b>		

## PROPOSTE UTILIZZO BONUS PREMIALE DOCENTI 2019/2020

Ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n.107/2015, all'Istituto Comprensivo Darfo2 sono assegnato **€ 14.894,02** per retribuire la valorizzazione dei docenti.

A seguito della richiesta delle diverse Confederazioni Sindacali, il Ministero dell'Istruzione, nel discutere le conseguenze applicative della norma approvata in legge di bilancio 2020, ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla Legge 107/15) siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019).

Pertanto, a partire dal 1° gennaio 2020 (data di entrata in vigore della norma), sono pienamente ripristinate le prerogative sindacali sulle risorse del "bonus":

- le risorse non sono più destinate a riconoscere la "premialità" dei docenti;
- il comitato di valutazione, di fatto, non ha più alcuna funzione in materia di "bonus";
- le risorse sono destinate a tutto il personale scolastico, di ruolo e non di ruolo; solo i 4/12 (da settembre a dicembre) del Bonus sono riservati esclusivamente ai docenti.

$€ 14.894,02 : 12 = 1.241,1683 \times 4 = € 4.964,673$  (solo docenti a T.I.) = 283 h a € 17,50

$€ 14.894,02 - 4.964,673 = € 9.929,35$  a disposizione di tutto il personale scolastico in servizio da dicembre ad agosto 2020.

Si ripartisce la quota come per il FIS: 70% ai docenti ( $€ 6.950,54 = 397 \text{ h a } € 17,50 + 283 = 680\text{h}$ )

30% ATA € 2.978,80

di cui il 60% cioè € 1787,28 ai collaboratori x 142 h a € 12,50

e il 40% cioè 1.191,52 agli amministrativi x 82 h a € 14,50

### Proposte uscite dai lavoratori in assemblea sindacale del 16/06/2020

DOCENTI	ORE	AMMINISTRATIVI	ORE	COLLABORATORI	ORE
1-Sperimentazione scuola Montessori	60	1-Area disabili (aggravio burocrazia)	8	1-Intensificazione scuola Montessori	15
2-Didattica a distanza	450	2-Raccolta contributi	48	2-Intensificazione scuola Tovini per numerose attività svolte	15
3-4-Visioni Fuori luogo	34	3-Area personale (aggravio x errori convocazioni settembre 2019)	8	3-	/
5-Orario scuola media	25 30	4-Progetto PON per la DaD non remunerato	8	4-	/
6- Scuola primaria (Boario, Angone, Angolo, Erbanno Montecchio) 5 x 7h	35				
7-Progetto madrelingua francese	18				
<b>TOTALE</b>	<b>652</b>		<b>72</b>		<b>30</b>



Residui da utilizzarsi a settembre x avvio a.s.	28 h		10 h		112 h
---	------	--	------	--	-------

Per rilevare gli insegnanti che abbiano lavorato con la DaD fare riferimento ai fiduciari di plesso.

## PREVISIONE DI SPESA PARTE PERSONALE A.T.A.

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>FONDO D'ISTITUTO 2019-20</b>		€ 12.031,85
ECONOMIE		€ 0
<b>TOTALE</b>		€ 12.031,85
FUNZIONI MISTE (fondi Comune di Darfo B.T.)	<b>4.000,00</b>	€ 3.014,32

### CALCOLO SUDDIVISIONE IMPORTO SPETTANTE

Fondo d'Istituto 2019/20 per contrattazione personale ATA € 12.031,85

Assistenti Amministrativi Fondo d'Istituto 2019/20 € 4.812,74

Collaboratori Scolastici Fondo d'Istituto 2019/20 € 7.219,11

### FONDO D'ISTITUTO ATA 2019/20 LORDO DIPENDENTE € 12.031,85

	COLLABORATORI SCOLASTICI	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
Fondo 2019/20	€ 7.219,11	€ 4.812,74
<b>TOT. PER CONTRATTAZIONE</b>	€	€



**INCARICHI SPECIFICI ATA 2019-2020**

	N. ATA O.D.	QUOTA	TOT. LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
<b>QUOTA BASE</b>	<b>22</b>	€ 161,00	€ 3.542,00	€ 2.669,18
<b>Assistenti amministrativi (n. 3)</b>	<b>3</b>	1X€ 376,87 1X 376,80 1X €314,00		€ 1.067,67
<b>Collaboratori scolastici (n. 5)</b>	<b>5</b>	€ 320,30		€ 1.601,50

**SEGRETERIA****DIRETTORE S.G.A**

**Indennità di amministrazione** – Quota variabile come da parametri l.d.. € 5.083,60

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Incarichi specifici n. 2 art. 7

Incarichi specifici n. 3 non art. 7

Funzioni per Fondo Istituto

A) Coll. Dsga attività negoziale, patrimoniale

B) Coll. Dsga per la contabilità

C) Supporto docenti per Progetti/attività didattiche del POF

**FONDO ISTITUTO 2018-19**

**Budget Lordo Dipendente** € 4.812,74 +  
€ 1.067,67

Chiminelli Loredana (p.t. 30 h)	€ 899,55
Garattini Monica	€ 899,55+ 376,87
Garattini Orietta (p.t. 30 h)	€ 899,55+ 314,00
Rondini Roberta	€ 899,55+ 376,80
Iuliano Giovanna	€ 899,55

Aschettino Rosanna (p.t. 12 h)	€ 314,99
--------------------------------	----------

=====

€ 4.812,74 + € 1.067,67 = totale € **5.880,41**

Il Budget di € 1.067,67 Lordo dipendente viene ripartito ai 3 assistenti amministrativi che non hanno l'art. 7 proporzionalmente all'orario di servizio

## COLLABORATORI SCOLASTICI

Incarichi specifici n° 16 collaboratori scolastici

Incarichi specifici n. 11 art. 7

Incarichi specifici n. 5 non art. 7

### Funzioni

- A) assistenza alunni diversamente abili
- B) assistenza alunni scuola dell'infanzia

Il Budget di € **1601,50** Lordo dipendente viene ripartito ai 5 collaboratori che non hanno l'art. 7 proporzionalmente all'orario di servizio e per intensificazione del servizio.

### FONDO ISTITUTO 2019/20

Budget Collaboratori scolastici Lordo Dipendente € 7.219,11

### INCARICHI SPECIFICI 2019-20

Budget Collaboratori scolastici Lordo Dipendente € 1.601,50

**TOTALE** € **8.820,61**

Accoglienza e sorveglianza alunni In arrivo anticipato o uscita posticipata Plessi	N. Coll.	Forfait / ora	Lordo Dipendente
Gorzone T.P. N. 3 mattine	1		€ 260,00
Gorzone T.P. N. 3 mattine	1		€ 260,00
Erbanno T.P.	1		€ 260,00
Erbanno P.T. <i>preferisce recupero</i>	1		
Boario T.P. <i>preferisce recupero</i>	1		
Boario a 30 h <i>preferisce recupero</i>	1		
Montecchio T.P.	1		€ 260,00
Montecchio P.T. a 30 h	1		€ 210,00
Angone T.P. <i>preferisce recupero</i>	1		
Angolo ( <i>recupero estivo e non</i> )	2		
<b>TOTALE accoglienza/sorveglianza</b>			<b>€ 1.250,00</b>

Il recupero sarà detraibile con giornate di ferie al massimo **4 giorni** (scendono a 2 per il 2020)

Intensificazione lavoro per collaborazione con la segreteria/Lavori particolari Predisporre mansionario x ognuno e a luglio, se qualcuno non avesse fatto quanto doveva, si decurta cifra).	n. collabo	Forfait / ora	Lordo Dipendente
Angolo	2	€ 230,00 x 2	€ 560,00
Boario Tovini	4	€ 430,00 x 2 € 334,00 x 1 € 160,11 x 1	€ 860,00 € 334,00 € 160,11
Montecchio /Erbanno/Angone /Gorzone/Boario/Infanzia (eventualmente recupero non estivo di 4 giorni, parametrati per gli altri)	11	€ 215,00	€ 2365,00



Lavoro su più plessi 4 persone su 2 plessi	4	€ 300 x 4	€ 1200,00
Lavaggio tende	3	€ 130 x 3	€ 390,00
lavaggio stoviglie	3	€ 100 x 1 € 50 x 2	€ 200,00
<b>TOTALE intensificazione</b>			<b>€ 5.969,11</b>
Incarichi specifici (no art. 7)	5	€ 320,30	€ 1.601,50

## RIEPILOGO UTILIZZO FONDO

	Lordo Dipendente
<b>Accoglienza e sorveglianza alunni In arrivo anticipato o uscita posticipata Plessi</b>	€ 1.250,00
<b>Intensificazione lavoro per collaborazione con la segreteria</b>	€ 5.969,11
<b>Incarichi specifici</b>	€ 1.601,50
<b>TOTALE UTILIZZATO</b>	<b>€ 8.820,61</b>

Sostituzioni: si prevede 1 ora a recupero per ogni giorno di sostituzione dei colleghi assenti.

## Da liquidare con i fondi del Comune di Darfo Boario Terme

<b>Assistenza bambini per mensa (Funzioni miste) Plessi</b>	<b>n. coll.</b>	<b>Forfait / ora</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
Gorzone mensa	2	In base alle presenze	
Boario primaria mensa	2		
Boario secondaria mensa	1		
Montecchio primaria mensa	2		
Erbanno primaria mensa	2		
Infanzia	2		
<b>TOTALE</b>			<b>€ 3.014,00</b>

Referente Pronto soccorso verifica la completezza della cassetta di pronto soccorso	Personale ATA
--	------------------

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sul lavoro: raccoglie suggerimenti e indicazioni dai referenti per la L.81/2008 e s.m.i. (individuato tra le RSU)	3 giorni di recupero estivo
--	-----------------------------



## **ARTICOLO 55**

### **Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore**

Il personale ATA in servizio a tempo pieno accede alla riduzione di orario a 35 ore settimanali alle seguenti condizioni:

- l'orario di lavoro deve essere articolato su più turni o comportare significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzato all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità.
- La scuola deve essere strutturata con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno tre giorni a settimana
- In applicazione dell'art. 54 del presente contratto le ore settimanali saranno cumulate in giornate e recuperate nelle giornate pre-festive stabilite dalla contrattazione annuale.
- In caso di impossibilità ad usufruire delle ore nelle date stabilite le stesse saranno recuperate durante la sospensione delle attività didattiche secondo un calendario predisposto dal D.S.G.A.

Nell'anno in corso 2019-2020 usufruiscono della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore:

- il personale di segreteria
- i collaboratori scolastici in servizio: nella scuola media di Boario n. 5, nel plesso di Erbanno 1, nel plesso di Montecchio 1, nel plesso di Boario primaria 2

Il periodo interessato: dal 18/09/2019 al 22/12/2019, dal 07/01/2020 al termine esami di terza media.

#### **Orario funzionamento segreteria**

Mercoledì – sabato dalle ore 7:30 alle ore 13:30

lunedì - martedì – giovedì – venerdì dalle ore 7:30 alle ore 18:00.

#### **Orario funzionamento Scuola Media di Boario Terme**

Dal Lunedì al giovedì dalle ore 7:30 alle ore 19:30

Venerdì dalle ore 7:30 alle ore 21:00

Sabato dalle ore 7:30 alle ore 14:00

Il DSGA in caso di bisogno, e con esplicita motivazione, decide lo spostamento dei collaboratori da un plesso ad un altro.

Per il lavoro estivo il DSGA e il DS organizzeranno le turnazioni, previa riunione con tutti i collaboratori, prima di definire le ferie, per distribuir equamente il lavoro da svolgersi nel rispetto delle regole di sicurezza.

Ad inizio anno il DSGA acquisisce la disponibilità dei lavoratori per la sostituzione dei colleghi assenti. Stabilisce quindi i criteri per la turnazione degli stessi sulle sostituzioni in modo da non gravare sempre sugli stessi lavoratori.

Il DSGA in caso di urgenza ricorrerà ad un collega che ha dato disponibilità utilizzando ore eccedenti. Intanto si procederà nella ricerca del sostituto avvalendosi delle graduatorie ufficiali.

Le chiusure prefestive dell'ufficio segreteria sono approvate dal Consiglio d'Istituto.

Il recupero delle ore dei giorni prefestivi avviene:

- con l'utilizzo della 35° ora per l'avente diritto
- con rientri pomeridiani o allungamento orario giornaliero.

#### **Ore eccedenti**

Per ragioni di servizio viene stabilito il massimo delle ore eccedenti lo svolgimento delle mansioni ordinarie (autorizzate dal DSGA) che può essere effettuato nell'anno scolastico 2018-19 dal personale Ata con il recupero in chiusura di scuola o in periodi di minor intensificazione lavoro:



Assistente amministrativo n. 40 ore per persona

Collaboratore scolastico n. 20 ore per persona

Collaboratore scolastico responsabile per la sicurezza (L.81/08) n. 21 oltre le ore previste per i collaboratori.

### **Assegnazione insegnanti plesso**

Vengono confermati i criteri per l'assegnazione degli insegnanti ai plessi di scuola primaria

Tenuto conto che rientrano nell'Organico funzionale di Istituto i plessi di Angone, Boario, Erbanno, Gorzone, Montecchio, Angolo Terme, **si determinano i seguenti criteri:**

1- Gli insegnanti titolari sull'organico funzionale di Istituto verranno assegnati ai plessi seguendo il criterio della graduatoria di Istituto, aggiungendo il punteggio ottenuto dalla continuità sul plesso (punteggio determinato in base all'autocertificazione insegnanti ai sensi dell'O.M. sulla mobilità).

2- Gli insegnanti già titolari nei plessi compresi nell'istituto possono chiedere di essere assegnati a plesso diverso qualora vi fossero posti liberi.

In caso di concorrenza di più insegnanti per lo stesso posto ha precedenza il perdente posto o chi viene dallo stesso plesso in cui si è verificata una contrazione di organico, di seguito si utilizzerà la graduatoria compilata ai fini dell'individuazione dei perdenti posto.

Il dirigente opererà le assegnazioni in modo da garantire, in relazione alla disponibilità professionali presenti nell'istituto, la presenza dell'insegnante di lingua straniera e l'implementazione del Metodo Montessori o di sperimentazione nuovi metodi in tutte le classi

3- Per quanto riguarda l'insegnamento della religione Cattolica, poiché gli insegnanti operano su più plessi si assegneranno tenendo conto degli abbinamenti dei plessi per altre attività e in maniera tale da non complicare ulteriormente la formazione degli orari.

4- Gli insegnanti trasferiti sull'organico funzionale di Istituto verranno assegnati ai plessi sui posti residui dopo le operazioni di cui al punto 1 e 2.

L'assegnazione verrà disposta sulla base dei seguenti criteri:

- Tenendo conto delle professionalità dei singoli insegnanti con particolare riferimento alla specializzazione per l'insegnamento della lingua straniera;
- Formulando la graduatoria sulla base del punteggio assegnato per il trasferimento.
- Tenendo conto di specializzazioni quali il metodo Montessori o altre congruenti con il POF della scuola.

5- Gli insegnanti in assegnazione provvisoria sull'Istituto avranno la precedenza sul plesso dove hanno prestato servizio l'anno precedente, in caso di concorrenza di più insegnanti per lo stesso posto si utilizzerà la graduatoria provinciale.

6- Gli insegnanti che abbiano ottenuto il trasferimento ove possibile mantengono la continuità.

7- Gli insegnanti dell'organico potenziato saranno utilizzati tenendo conto delle caratteristiche professionali, di eventuali continuità. Il loro orario di lavoro sarà definito all'interno dei plessi

Darfo Boario Terme, 30/06/2020

Letto, approvato e sottoscritto il 30/06/2020

La RSU

Pedretti Bettina Cinzia Bettina Cinzia Pedretti

Di Benedetto Luigi Luigi Benedetto

Salari Domenico Domenico Salari

La Dirigente Scolastica

Abondio Paola Paola Abondio

#### **Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) a scuola: chi è e quali sono i suoi compiti**

[orizzontescuola.it/guida/rappresentante-dei-lavoratori-sicurezza-rls-scuola-chi-e-quali-sono-suoi-compiti/](http://orizzontescuola.it/guida/rappresentante-dei-lavoratori-sicurezza-rls-scuola-chi-e-quali-sono-suoi-compiti/)

Una figura importantissima prevista dal D.Lgs. 81/08 è quella del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) . In tutte le scuole i lavoratori possono eleggere almeno un RLS scelto, se disponibile, nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU d'istituto).

Una figura importantissima prevista dal D.Lgs. 81/08 è quella del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) . In tutte le scuole i lavoratori possono eleggere almeno un RLS scelto, se disponibile, nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU d'istituto).

I lavoratori hanno il diritto di eleggere il proprio Rappresentante per la sicurezza, ma ciò non costituisce di per sé un dovere né per il dirigente scolastico né per gli stessi lavoratori. Il RLS viene solitamente individuato tra le RSU, abitualmente dalle stesse RSU; altrimenti dai lavoratori tra tutti i lavoratori.

La scuola in cui nessun membro delle RSU d'istituto né, in subordine, altro lavoratore intendesse svolgere questo ruolo rimarrà senza un proprio rappresentante per la sicurezza interno.

In tal caso, le funzioni del RLS formalmente diventano di competenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale – RLST.

La designazione del RLS è quindi di esclusiva competenza dei lavoratori e non deve riguardare né il dirigente scolastico né il SPP.



Appena individuato il loro rappresentante, i lavoratori (o le loro RSU) comunicano ufficialmente al dirigente scolastico l'avvenuta nomina e il dirigente comunica per via telematica alla sede provinciale dell'INAIL questo nominativo.

il Rappresentante ha diritto ad una formazione peculiare in materia di salute e sicurezza, riguardante la normativa e i rischi specifici esistenti nella realtà lavorativa in cui opera. Tale formazione consiste in un corso di almeno 32 ore, da frequentare in orario di servizio e senza alcun onere a carico del partecipante.

Per quanto riguarda le sue specifiche attribuzioni, il RLS:

ha libero accesso a qualsiasi luogo della scuola

1. viene preventivamente (ed obbligatoriamente) consultato dal dirigente scolastico in ordine alla valutazione dei rischi e alla designazione di tutti gli addetti alla sicurezza e all'emergenza, nonché alla applicazione delle misure di prevenzione e protezione
2. ha accesso a tutti i documenti legati alla gestione della sicurezza scolastica
3. si fa promotore di proposte e portavoce delle istanze avanzate dagli altri lavoratori in merito ai problemi connessi alla salute ed alla sicurezza sul lavoro
4. interagisce con gli altri addetti alla sicurezza scolastica e con le autorità e gli enti competenti
5. partecipa alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/08.

E' auspicabile che il Rappresentante abbia anche funzione di impulso, supporto ed affiancamento nelle attività didattiche promosse dalla scuola o dal SPP a favore degli allievi, e partecipi attivamente ai momenti informativi e formativi previsti per gli allievi e per il personale scolastico all'interno del Piano di formazione.

Altre guide sulla sicurezza

